

**ENSEIGNANT – CHERCHEUR –
EN ECONOMIE
(REF : EC-ECO-2024)**

En CDI, à temps complet, dès que possible à partir de septembre 2024,
A LA FACULTE DE GESTION, ECONOMIE ET SCIENCES

Contexte

La Faculté de Gestion, Economie et Sciences (FGES) recrute un enseignant chercheur en Sciences Economique, en CDI, dans le cadre d'un remplacement, à pourvoir dès que possible.

La faculté offre 8 licences, 16 masters et des licences professionnelles en sciences, gestion, comptabilité et économie, des classes CUPGE en double cursus. Elle accueille chaque année 2600 étudiants. L'accompagnement des étudiants (pédagogie active, vie étudiante, développement personnel et professionnalisation) et l'internationalisation s'inscrivent dans la mission plus large de l'Université de former des professionnels capables de s'adapter, d'innover et de devenir des citoyens acteurs et responsables. La diffusion de la culture scientifique et l'ouverture vers les milieux socio-économiques est aussi une priorité à travers l'enseignement et la recherche. L'unité de recherche de la FGES est consacrée aux transitions économiques, environnementales, numériques et sociétales et ses membres sont rattachés au Laboratoire Interdisciplinaire des Transitions de Lille. Elle regroupe une cinquantaine de membres de la FGES et de Junia Grande Ecole, dont une trentaine de la FGES. Une chaire de recherche, jointe avec la Faculté de Droit, y est adossée, en Compliance, ESG & Sustainability Reporting.

L'Université Catholique de Lille, riche de ses 40 000 étudiants, est une université pluridisciplinaire avec cinq Facultés (Droit ; Lettres et Sciences Humaines ; Médecine et Maïeutique ; Gestion, Economie & Sciences ; Théologie), 25 Écoles et Instituts dont des écoles médicales et paramédicales, sociales, de cadres du tertiaire, un Groupe Hospitalier, et en tout 15 chaires de recherche et 15 unités et instituts de recherche regroupant 800 enseignant chercheurs et 220 doctorants.

Le candidat ou la candidate assurera des cours en économie de licence et de master, en français et/ou en anglais. Une très bonne maîtrise de l'anglais est essentielle. Une expérience d'enseignement sera particulièrement appréciée.

Le/la candidat(e) retenu(e) pourra mener ses propres recherches tout en participant au développement de l'unité de recherche de la FGES. Le/la candidat(e) retenu(e) devra démontrer une solide expérience de recherche (avec au minimum deux revues classées HCERES sur les quatre dernières années). Ses champs de recherche devront pouvoir s'inscrire dans la thématique large des transitions environnementales, sociétales et numériques.

Missions

↳ Activités d'enseignement et de suivi des étudiants :

- Assurer des enseignements en économie : cours, TD, séminaires et conférences en français et/ou en anglais. Une très bonne maîtrise de l'anglais est essentielle.
- Assurer l'ensemble des obligations afférentes à l'enseignement, telles que les corrections d'épreuves écrites et /ou orales, de contrôle continu et d'examen, la préparation des supports d'intervention et leur mise à disposition sur le centre de ressources pédagogiques.
- Assurer l'encadrement de mémoires auprès des étudiants de master et/ou de projets étudiants.

↳ Recherche :

La personne retenue sera invitée à développer des travaux en coopération, voire en interdisciplinarité, avec les autres membres de l'unité de recherche. Elle publiera dans des revues nationales et internationales, suivant les canons de l'HCERES.

Compétences et qualités requises

Les compétences et qualités suivantes sont requises :

- Être titulaire d'un doctorat en économie.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais.
- Capacité à prendre en compte un environnement et à le faire évoluer.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Disponibilité, sens de l'engagement et des responsabilités.
- Sens du relationnel.

Dossier de candidature

Les dossiers de candidatures seront constitués des éléments suivants :

- Une lettre de motivation en français ou en anglais, incluant une description des projets de recherches en cours;
- Un CV détaillé comprenant une liste de publications ; titre et date de la soutenance ;
- Rapport de thèse ;
- Trois travaux de recherche *dont deux au moins doivent avoir été publiés dans une revue HCERES* sur les 4 dernières années ;
- Les coordonnées complètes de deux personnes pouvant être contactées afin de fournir une lettre de référence.

Les dossiers de candidature sont à adresser sous la forme d'un **document pdf unique** aux deux adresses suivantes **en indiquant la référence du poste EC-ECO-2024**: carine.ledoux@univ-catholille.fr et fges.recrutement@univ-catholille.fr. La date limite de dépôt des dossiers est le **25 juin 2024**. Les auditions auront lieu début juillet 2024 (la date précise sera communiquée ultérieurement). Pour toute information complémentaire ou pour toute question relative à votre candidature, merci d'envoyer votre demande à fges.recrutement@univ-catholille.fr en indiquant le numéro de référence **EC-ECO-2024**.



Direction des Ressources Humaines de l'Institut Catholique de Lille - 60 Bd Vauban – BP 109 – 59016 Lille Cedex
Madame Yolande MAGRIT – Directeur des Ressources Humaines- 03 59 31 50 11 carine.ledoux@univ-catholille.fr